

退職金制度ご担当(人事・総務)の皆様へ

無料セミナーのご案内

# これからの中小企業における 「退職金制度」改革と「人事制度」作り

日時:平成23年6月15日(水) 14:00~16:30

場所:星和ビジネスサポート セミナールーム(地図は裏面)

定員:30名(お申込が定員に達し次第、締め切らせて頂きます)

## 多くの中小企業が抱える退職金制度の問題点

- 人事評価制度とリンクしていない
  - ・年功序列的要素が強い
  - ・社員のヤル気を阻害している
- 将来の退職金財源が膨らむ懸念がある

※適格退職年金制度の移行問題が終了しようとしている今、退職金制度そのものの見直しが問われています。

## ポイント制退職金制度への移行で大幅に改善されます

### ・ポイント制退職金制度の特長

- ◎能力や成果を年度毎に退職金額に反映できる = 評価の過程が反映される  
※従って社員のヤル気が上がり、メリハリある運用ができる
- ◎賃金とは別の基準で退職金額を算定できる  
=賃金と切り離して退職金財源も含めたコントロールができる

## 講師紹介



### 峰岸 直也 (みねぎし なおや)氏

社会保険労務士 ミネギシ社会保険労務士事務所所長

<略歴>

早稲田大学商学部卒業後、一部上場住宅メーカー勤務。

関連会社で営業員の採用、研修業務等に従事。

平成13年社会保険労務士として独立後、中小企業の適格年金の移行コンサルティング及び人事制度改定コンサルティングに特化した活動を行う。

現在、大手生命保険会社・金融機関等の適格年金セミナーの講師として、各地で講演を行う。

執筆:日本生命顧客向け小冊子

「決断のとき迫る!退職金制度改革と適格年金の移行」(星和ビジネスサポート)

「決断のときは今!退職金制度改革と適格年金の移行 実践編」(星和ビジネスサポート)

経営情報「適格年金特集」2004/04.05,2005/04.05